

היִי־טק ותקשורת

www.TheMarkerIT.com

"להיִי־טק תפקיד חשוב בהעסקת

מיזמים שמעסיקים בעלי מוגבלויות

המיזם	את מי הוא מכשיר
מכללת מלם-תים והמרכז לשיקום מקצועי של האגודה למען העיוור בהרצליה	אנשים הסובלים מלקות ראייה ומנכויות אחרות מוכשרים לעסוק בתחום בדיקות תוכנה
AQA	הכשרת לוקים באוטיזם לעבודה בבדיקות תוכנה
By The People	הכשרת והעסקת בעלי מוגבלויות בעלי ניסיון בפרויקטי היי־טק

בנוסף, מדובר בעבודה מול מחשב, עבודה שמתאימה לאנשים שהצד החברתי שלהם לוקה בחסר. העובדים בחברות היי־טק נחמדים ומתחשבים יותר לעומת מקומות עבודה אחרים, ובוודאי מדובר בסביבת עבודה שהיא קלה יותר לשילוב בעלי מוגבלויות מאשר מפעל ייצור."

כיצד הקבלה לעבודה משפיעה על המתמודד שעבר הכשרה ומתחיל לעבוד בהיי־טק?

"זה משנה לו את כל החיים. אנשים שברובם לא האמינו שהם יכולים להשתלב בעבודה. 'רגילה', עושים זאת לראשונה. הם לומדים חומר תיאורטי, עבודה מעשית ואיך להתנהל בחברת היי־טק."

בחברת By The People, שעוסקת באספקת פתרונות טכנולוגיים לחברות והקמת מיזמים שירותיים וטכנולוגיים ועובדת בעצמה עם AQA, הקימו מסלול לשילוב בעלי מוגבלויות בתעשיית היי־טק. "במסגרת המסלול הם נקלטים כשכירים בחברה שלנו ובחצי השנה הראשונה הם מקבלים ליווי פסיכולוגי ומקצועי עד להשתלבות מלאה בצוותי העבודה שלנו. עד כה קלטנו 15 חבר'ה לתפקידים שונים, וידינו עוד נטויה", מסביר אורן גלנץ, יום היי־טק סדרתי, שהקים את החברה ב-2009.

מסלול המראה להי־טק

By The People היא חברה ייחודית שעובדת במודל שונה מחברות היי־טק אחרות. היא מבצעת פרויקטי תוכנה במיקוד חוץ ומגייסת עובדים בהתאם. כלומר, העבודה היא עבור כל פרויקט. גלנץ מצהיר מראש שהוא מקבל מבוגרים ומובטלים ולא רק בעלי מוגבלויות. "ישנם מקומות שמכשירים בעלי לקויות כדי שימצאו עבודה לאחר ההכשרה. הבעיה היא שאין מספיק עסקים

750 אלף בעלי מוגבלויות חיים בישראל, אך רק 45% מהם עובדים – והיתר נידונים לחיי דלות או תלות • תעשיית ההיי־טק, שאינה מצריכה יכולות פיסייות מיוחדות, יכולה לתרום לפתרון הבעיה ואף להרוויח מכישוריהם הייחודיים של חלק מבעלי המוגבלויות

שמוכיחים שאין צורך במאמץ גדול כדי לשלב בעלי מוגבלויות.

המיזם AQA הוא דוגמה מצוינת לכך. המיזם עוסק בהכשרת אנשים הלוקים באוטיזם ובשילובם בבדיקות תוכנה (QA). הפרויקט מכון לאנשים על הרצף האוטיסטי, שהם בתפקוד גבוה וסובלים בעיקר ממגבלות מסוימות בתחום החברתי. לאנשים אלה יש יתרונות ייחודיים כמו יכולת הזוית יוצאת דופן, זיכרון צילומי ותשומת לב לפרטים. יתרונות אלה נותנים ערך מוסף משמעותי בכיוצ משימות של בדיקות רגרסיה בתוכנה ובדיקות נתונים – משימות שמחייבות דייקנות, קפדנות ותשומת לב לפרטים. ישנן כיום כמה חברות היי־טק ישראליות שהחלו בהעסקת אוטיסטים בבדיקות תוכנה באמצעות מועמדים שעוברים הכשרה ב-AQA. בין החברות ניתן למצוא את HP, רוטה ג'נומיקס, טופטיקס, Euclides מדיה בוסט, By The People, קודאק ו-EZchip.

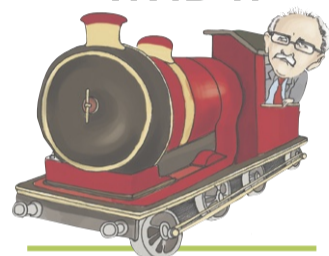
כ-750 אלף בעלי מוגבלויות בגילי העבודה – 20-64. שיעור התעסוקה הממוצע בקרב אוכלוסייה זו הוא 45% – כ-275 אלף עובדים בלבד. לשם השוואה, שיעור התעסוקה בקרב אוכלוסייה ללא מוגבלות הוא 72%. בנוסף, נמצא כי בעלי מוגבלויות הם 60% מהגרעין הקשה של המובטלים בישראל. בניסיון להתמודד עם התופעה פתח משרד התמ"ת ביוזמה חדשה שקרויה "המעגל הפתוח", תוכנית שקוראת לעסקים, לחברות ולראגונים להעסיק יותר אנשים עם מוגבלויות. משרד התמ"ת נותן כיום מענקים להתאמת מקום העבודה, ואף מסבסד את שכר העובדים במסגרת מה שמכונה מסלול תעסוקה מותאם. לענף ההיי־טק הישראלי יש יתרון על פני תעשיות אחרות בשילוב בעלי מוגבלויות, שכן אופי העבודה אינו פיסי ודורש בסך הכל עבודה של מול מסך מחשב. במקרים רבים, כמו נכויות פיסייות שלא פוגעות בהתניידות העובדים, אין השפעה על תפוקת העבודה. לכן ניתן למצוא חברות היי־טק וסטארט-אפים ישראליים

מאת ניא גרימלנד

ראש הממשלה בנימין נתניהו מעלה בנומי לא אחת את נושא הצטרפות ישראל למשפחת המדינות המפותחות ושיפור רמת התוצר לנפש. ואולם, כדי ליישם זאת, אחד הצעדים שישראל צריכה לעשות הוא להעלות את שיעורי התעסוקה בכל המגזרים.

במשרדי האוצר והתמ"ת עמלים בשנה האחרונה על שילוב כוח אדם מהמגזר הערבי והחרדי בכל ענפי המשק ובתעשיית ההיי־טק בפרט, אבל צלע אחת כמושואה עדיין לא מקבלת את תשומת הלב הראויה: אנשים עם מוגבלויות מתקשים למצוא את מקומם בשוק התעסוקה. כתוצאה מכך, אנשים אלה ומשפחותיהם נשאבים אל מתחת לקו העוני בשל קשיי פרנסה. בכנס רופין בנושא טכנולוגיות לבעלי צרכים מיוחדים, שנערך במארכ, סקר מנהל המטה לשילוב אנשים עם מוגבלויות במשרד התמ"ת, בני פפרמן, את נושא שילובם בשוק העבודה. בישראל חיים כיום

אתגר ההיי־טק הישראלי



צליל ברק בעבודתו בחברת טופטיקס. "הקבלה לעבודה משנה את החיים"

חיכל ברק, אמו של צליל: "בתמ"ת נותנים את האפשרות להעסיק בעלי מוגבלויות בשכר של 10 שקלים לשעה. אם ייתנו ליותר אנשים עם לקויות לעבוד, לפחות לפי שכר מינימום, שני הצדדים ייהנו – העובדים והמעסיקים"