

**שוק ההון**  
**אזהרה: שוק ההון**  
**נדבק במגפה**

34

**גלובל**  
**הכנסות שיא לגוגל:**  
**9 מיליארד דולר**  
**ברבעון השני**

20

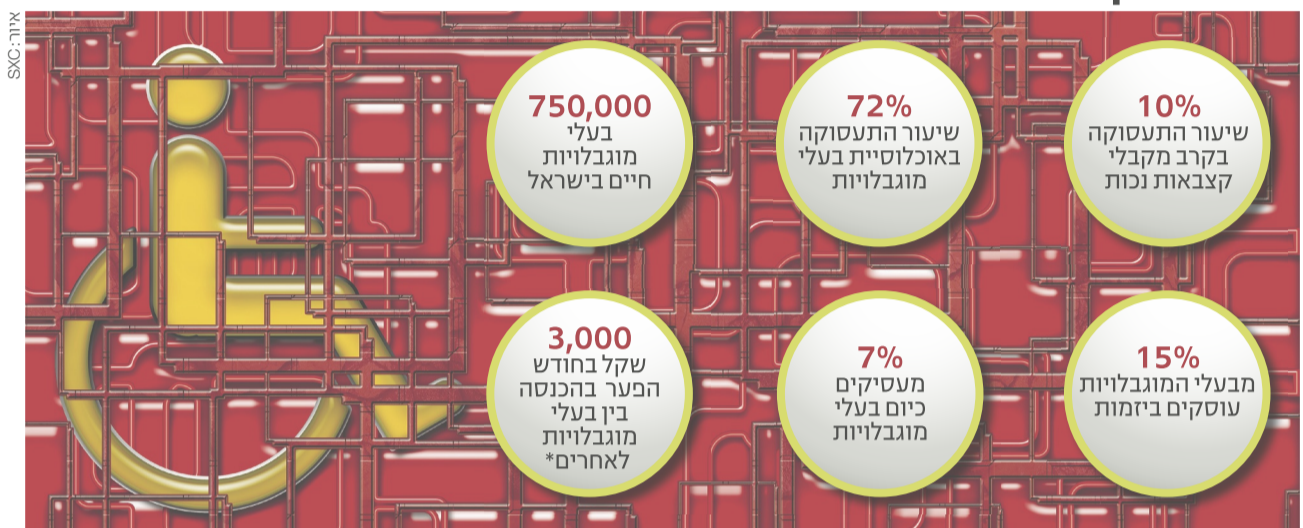
# בעלי מוגבלויות

יוזמים כשמקבלים הזדמנות

שנה. "זאת היתה חוויה מדהימה. היא היתה אחד האנשים הכי אינטלגנטים שהכרתי, אבל הבעיות שלה היו ברורות. היו לה את היכולות שאתה בדיוק צריך מבורק תוכנה. כל 'החסרונות' שלה הפכו אותה למושלמת בהיבט של התפקיד. היא העניקה תשומת לב לפרטים, היא היתה פדנטית ומקצועית. היא היתה נכס בתור בורקת תוכנה. כיום היא כבר לא עובדת אתנו, אבל נשמח להעסיק עוד בורקים כמוה".

**סביבה לחוצה ואינטנסיבית כמו בסטארט-אפ מתאימה לבעל לקויות?**

"סביבת עבודה של סטארט-אפ היא לחוצה ומלאה באינטראקציות. הקצינו לבחורה חדר מבודד, בעוד שכל השאר עבדו במתחם משותף. היתה לה אפשרות לשים שלושה סמיילים על הדלת: אדום שמשמעותו תעזבו אותי כרגע אני מנותקת מהעולם ולא יכולה לדבר אתכם; צהוב שמשמעותו אני לא ממש מעוניינת לדבר אבל אתם יכולים להפריע לי אם זה חשוב; וירוק - אני פנויה וזמינה. בסך הכל יש לנו בסטארט-אפ המון מטרות להשיג. לא הייתי עושה משהו שיעכב אותי רק כדי להרגיש טוב. העסקה שלה היתה שילוב מנצח. אתה מקבל עובד נאמן ומוצלח לתפקיד בודק איכות תוכנה. אני באמת לא חושב שהקרבנו משהו לטובת העניין. קשה למצוא בורקי תוכנה טובים".



ילפי משקי בית

התמ"ת נותנים למעסיקים אפשרות להעסיק מוגבלים ובעלי לקויות בשכר נמוך משכר מינימום של 10 שקלים לשעה, וחבל. לפני החברה הנוכחית הפנו את צליל לתעסוקה במפעל שלא התאים לכישוריו ובשכר של 10 שקלים לשעה, במקום שיבינו, כמו שכעת מבינים, שהוא יכול לעבוד בהייטק ולהרוויח הרבה יותר. אם ייתנו ליותר בעלי לקויות לעבוד, לפחות לפי שכר מינימום, שני הצדדים ייהנו - העובדים והמעסיקים".

אלון מטס, מנכ"ל ומייסד של מדיה בוסט, סטארט-אפ המפתח טכנולוגיות לקבלת החלטות אוטומטיות בפרסום מקוון וברכישת מדיה, העסיק בחורה הסובלת מאספרגר במשך

התמ"ת נותנים למעסיקים אפשרות להעסיק מוגבלים ובעלי לקויות בשכר נמוך משכר מינימום של 10 שקלים לשעה, וחבל. לפני החברה הנוכחית הפנו את צליל לתעסוקה במפעל שלא התאים לכישוריו ובשכר של 10 שקלים לשעה, במקום שיבינו, כמו שכעת מבינים, שהוא יכול לעבוד בהייטק ולהרוויח הרבה יותר. אם ייתנו ליותר בעלי לקויות לעבוד, לפחות לפי שכר מינימום, שני הצדדים ייהנו - העובדים והמעסיקים".

אלון מטס, מנכ"ל ומייסד של מדיה בוסט, סטארט-אפ המפתח טכנולוגיות לקבלת החלטות אוטומטיות בפרסום מקוון וברכישת מדיה, העסיק בחורה הסובלת מאספרגר במשך

## אסתו צבר: "יש מעסיקים שנותנים מהעסקת אנשים עם מוגבלויות כי הם חוששים שאם הקליטה לא תצליח, הם יעמדו בסיטואציה לא נעימה של פיטורים. התשובה היא שהם צריכים לתת את הצ'אנס, ואם זה לא עובד אז לפטר בקלות"

אספרגר שממנה סובל בנה. "אספרגר היא לקות חברתית, אבל מעבר לכך לאנשים האלה יש יכולות גבוהות מאוד. נתנו לצליל לקרוא ספר מקצועי על בדיקות איכות תוכנה בן 200 עמודים כשהוא נכנס לעבודה. הוא סיים את הספר תוך יום. הם היו המומים. יש ללוקים באספרגר כישורי למידה שהרבה מעסיקים יכולים להיעזר בהם".

ברק מוסיפה כי "במשדר

אנרגיה. בתור מי שחי ועבד בסטארט-אפים, קשה לי לדמיין אילו חברות יקחו על עצמן סיכון ויקלטו בעלי מוגבלויות מבלי שיש גיבוי מהמנכ"ל או מבעלי המניות. אף ראש צוות תוכנה לא יעמוד בסוף השנה ויאמר שהוא לא עמד ביעדים כי ניסה לעשות טוב ושילב עובדים עם מוגבלות".

יהודה יובל, מנכ"ל חברת התוכנה סופטיקס, שמעסיקה כ-50 עובדים, מעסיק את צליל ברק, 21, הלוקה בתסמונת אספרגר. "צליל התקבל לפני כשנה למחלקת בדיקות איכות תוכנה. הוא בחור חרוץ, נבון ואחראי. השילוב עובד בצורה טובה. הוא מוצא באגים ונחשב לחלק מהצוות. יצאנו לא מומן לטיול של יומיים והוא השתתף. "הכי חשוב שמנהל המחלקה יהיה סובלן ורגיש. מקום העבודה צריך להיות מחבק, ואולם מלבד היותו סובלניים, צליל הוא חלק מהחברה כמו כל העובדים. יש עובדים שאני כועס עליהם, עליו לא. האם אני נוקט כלפיו בגישה אחרת? אני לא יודע. הוא גם צעיר מאוד, רק בן 21, בעוד שרוב העובדים הם בני 30 ויותר. האם זה מתאים לכל מעסיק? אני בטוח שכן".

מיכל ברק, אמו של צליל, מאמינה שאחת הבעיות של מעסיקים היא היעדר מודעות ללקויות. למשל לתסמונת

שיקלטו אותם", מספר גלנץ. "לא קל להיכנס להייטק, זאת קהילה סגורה, לחוצה ומאוד כאוטית בהתנהגות שלה. יצרנו בחברה מסלול מיוחד שנקרא 'מסלול המראה להייטק'. מדובר במסלול שבו אנשים עם לקויות ומוגבלויות נקלטים כעובדים מן המניין. מדובר בעובדים עם בעיות שונות: נפשיות, תחושתיות, פיסיולוגיות או נורולוגיות. אותנו המגבלה לא כל כך מעניינת. אנחנו רוצים לדעת אם האנשים האלה יודעים לעבוד ואם הם בשלים לכך. אנחנו קולטים עובדים שעברו הכשרה מקצועית ויכולים להסתגל לעבודה. בחצי השנה הראשונה מלווה אותם פסיכולוגית ומנהל מקצועי. אנחנו מצמידים לכל אחד חונך, והם עובדים בפרויקטים שלנו. בתום חצי שנה הם חלק מצוותי העבודה".

**הם מקבלים שכר?**

"בוודאי. הם מקבלים שכר מהרגע הראשון. הם עובדים מן המניין. אין בינם לבין עובדים אחרים כל הבדל. במקרים רבים הם כבר לא מעורבנים טכנולוגית, אז אנחנו משלמים להם את הפערים. זה לא משהו טריויאלי. אם בהתחלה חשבתי שכל מה שצריך זה לתת להם הזדמנות, כיום אני מבין שמדובר בתהליך שלוקח זמן ודורש

## בעלי מוגבלויות הם גם לקוחות פוטנציאליים

רובות 18 מיליון שקל לצורך הפעלת התוכנית. מהתמ"ת נמסר כי בשל חשיבות הנושא הוחלט לאשר שיעור תמיכה חריג של 65%-85% מהוצאות המחקר והפיתוח של המיזמים בהתאם לקריטריונים שיפורטמו בהמשך.

דוגמה לחברה שמפתחת מערכת שמ"סייעת לאוכלוסיות מיוחדות היא CRMC, המפתחת מערכת בשם מוקד 2000. המערכת היא מוקד עירוני שמונגש לעיוור ויכול לתת מענה לעבודה עם תוכנות קוראות מסך הקיימות כיום. המערכת של CRMC עובדת כיום בכ-100 רשויות מקומיות, מועצות ותאגידים. התוכנה פותחה בע"קבות שיחת טלפון שהתקבלה במשרדי החברה לפני כשנתיים. שירה סנס, עובדת עיוורת בעיריית ירושלים, התקשרה לפני

רובות 18 מיליון שקל לצורך הפעלת התוכנית. מהתמ"ת נמסר כי בשל חשיבות הנושא הוחלט לאשר שיעור תמיכה חריג של 65%-85% מהוצאות המחקר והפיתוח של המיזמים בהתאם לקריטריונים שיפורטמו בהמשך.

דוגמה לחברה שמפתחת מערכת שמ"סייעת לאוכלוסיות מיוחדות היא CRMC, המפתחת מערכת בשם מוקד 2000. המערכת היא מוקד עירוני שמונגש לעיוור ויכול לתת מענה לעבודה עם תוכנות קוראות מסך הקיימות כיום. המערכת של CRMC עובדת כיום בכ-100 רשויות מקומיות, מועצות ותאגידים. התוכנה פותחה בע"קבות שיחת טלפון שהתקבלה במשרדי החברה לפני כשנתיים. שירה סנס, עובדת עיוורת בעיריית ירושלים, התקשרה לפני

מלבד העסקת עובדים עם לקויות או בעלי מוגבלויות, עצם העובדה שיש מיליוני בני אדם הסובלים מלקות או מגבלה, הובילה לכך שהברות הייטק מתחילות לחשוב עליהם בלקוחות פוטנציאליים. זאת הסיבה שהמדען הראשי במשרד התמ"ת, בשיתוף אגף התקציבים במשרד האוצר, החליטו בחודש שעבר להשיק מסלול תמיכה המיועד לעורר פעילות מחקר ופיתוח של מוצרים ופיתוחים טכנולוגיים לטובת אוכלוסיות בעלות צרכים ומאפיינים ייחודיים, כמו מוגבלויות פיסיולוגיות, נפשיות, שכליות או קוגניטיביות. הכוונה היא לתמוך בחברות צעירות ובמיזמים המציעים מחקר ופיתוח בתחום. שני המשרדים יקצו במשותף בשלוש השנים הקי